



10 Jahre
Vivantes
LEBEN IN BERLIN

Nichtraucherschutz & gesunde Luft am Arbeitsplatz Krankenhaus

20. Mai 2014

Setting Arbeitsplatz – **Verhältnisprävention** bei Vivantes

Mitglied im „Deutschen Netz Rauchfreier Krankenhäuser“ seit 2007

2014 Silberzertifizierung KNK, Bronze Vivantes Netzwerk für Gesundheit GmbH

► **Standard 1: Engagement**

Alle Entscheidungsträger sind in die Umsetzung einbezogen. Eine Rauchfrei-Arbeitsgruppe ist benannt und Sponsoring durch die Tabakindustrie und deren Vertreter wird abgelehnt.

z.B. **Ablehnung Tabak sponsoring**

► **Standard 2: Kommunikation**

Die Gesundheitseinrichtung hat einen Strategie- und Umsetzungsplan für die Rauchfrei-Politik. Alle Mitarbeiter, Patienten/Bewohner und die Region sind informiert.

z.B. **Betriebsvereinbarung:** [http://intranet/cms/media/080306Informationsschreiben_an_MA_\(Maerz_2008\).pdf](http://intranet/cms/media/080306Informationsschreiben_an_MA_(Maerz_2008).pdf)

► **Standard 3: Schulung & Training**

Ein Schulungsprogramm ist eingerichtet und das Personal im angemessenen Umgang mit Rauchern geschult.

z.B. **Weiterbildung Motivierende Gesprächsführung**

► **Standard 4: Tabakentwöhnung**

Die Gesundheitseinrichtung erfasst Raucher, bietet Unterstützung zur Tabakentwöhnung an und gewährleistet die Nachbetreuung der Patienten/Bewohner auch nach deren Entlassung.

z.B. **Rauchstatus Anamnese**

► **Standard 5: Rauchfreiheit**

Die Gesundheitseinrichtung hat ein vollständig rauchfreies Gebäude und ein vollständig rauchfreies Gelände umgesetzt und bewahrt diesen Standard.

z.B. **Dienstanweisung Kraftfahrer:..es besteht Rauchverbot in allen Dienstkraftfahrzeugen!**

Setting Arbeitsplatz – **Verhältnisprävention** bei Vivantes

► **Standard 6: Umfeldgestaltung**

Die Gesundheitseinrichtung sorgt für eine klare Rauchfrei-Beschilderung (wo erforderlich) und beseitigt alle Anreize zum Rauchen (z.B. keine Werbung, keine Aschenbecher und kein Tabakverkauf).

z.B. **Ansagen Kinderstimme**

► **Standard 7: Gesunder Arbeitsplatz**

Die Gesundheitseinrichtung verfügt über Personalmanagement-Strategien und ein Betriebliches Gesundheitsmanagement, um die Gesundheit aller Beschäftigten zu schützen und zu fördern.

z.B. **vergünstigte Angebote Entwöhnungskurs und Ersatzmedikamente für MA**

► **Standard 8: Gesundheitsförderung**

Die Gesundheitseinrichtung unterstützt und beteiligt sich an Aktionen zur Förderung des Nichtrauchens in der Region.

z.B. **rauchfrei im Ramadan mit BA Neukölln**

► **Standard 9: Überprüfung der Umsetzung**

Die Gesundheitseinrichtung erneuert und erweitert regelmäßig ihre Informationen zur Unterstützung der Umsetzung der Rauchfrei-Politik. Die Weiterentwicklung und Qualität der Rauchfrei-Politik und Tabakentwöhnung wird gesichert.

z.B. **Maßnahmen der AG rauchfrei – Beitrag Arbeitsschutzunterweisung**

► **Standard 10: Langfristige Umsetzung**

Überzeugen Sie erst und setzen dann, wenn erforderlich, Verbote analog interner oder gesetzlicher Regelungen um. Zeigen Sie Ausdauer!

z.B. **Gesundheitstage für MA vs. Abmahnungen**



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Dr. Karin Vitzthum
Klinische & Gesundheitspsychologin
Institut für Tabakentwöhnung und
Raucherprävention
Rudower Straße 48
12351 Berlin

Tel. 130 14 – 24 87
Fax 130 14 – 36 02
Karin.vitzthum@vivantes.de

